INDIKATOR KINERJA UTAMA BKD

1. % aparatur yang kompeten di bidang tugasnya
2. % aparatur yang tidak melanggar peraturan disiplin PNS
3. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Informasi dan Administrasi Kepegawaian

Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Mutasi dan Promosi

1. % penempatan aparatur yang sesuai dengan kompetensi
2. % validitas data pegawai dalam database Sistem Informasi Kepegawaian
3. Rata-rata Skor Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian

Kasubid. Mutasi dan Promosi

1 % jabatan eselon kosong yang dapat terisi

2 Jumlah pengajuan SK kenaikan pangkat dan angka kredit PNS yang diproses sesuai dengan SOP

Kasubid. Pengadaan Dan Pemberhentian

1 Jumlah peserta seleksi Calon ASN yang mengikuti seleksi dengan sistem Computer Assisted Test (CAT)

2 Jumlah pengajuan layanan pemrosesan SK Kenaikan Pangkat pensiun PNS, KARIS/KARSU, NIP dan Karpeg yang diproses sesuai SOP

Kasubid. Data dan Informasi

1 Jumlah data kepegawaian dalam SIMPEG yang divalidasi

2 Jumlah dokumen formasi pegawai yang disusun

Bidang pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur

1 % aparatur yang telah memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan kedinasan sesuai dengan jenjang jabatannya

2 % diklat-diklat yang diselenggarakan sesuai dengan Rencana Penyelenggaraan Diklat

3 % aparatur yang tidak mendapatkan sanksi pelanggaran disiplin

Kasubid. Pendidikan dan Pelatihan

1 Jumlah PNS yang mengikuti diklat-diklat teknis, fungsional serta tugas dan fungsi

2 Jumlah PNS yang mengikuti ujian-ujian kedinasan

Kasubid. Pengembangan Kompetensi

1 Jumlah PNS yang mengikuti uji kompetensi aparatur dalam bentuk fit and proper test

2 Jumlah dokumen analisa jenjang karier jabatan yang disusun

Kasubid. Penilaian Kinerja dan Penghargaan

1 % pengajuan ijin belajar dan tugas belajar PNS yang diterbitkan

2 Jumlah Laporan Hasil Pemrosesan Penjatuhan Hukuman Disiplin yang Disusun